

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus di CV. Garuda Solo Perkasa)



SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :
EKO SAPUTRO
B 100 140 314

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di CV. Garuda Solo
Perkasa)**

Yang ditulis oleh :

EKO SAPUTRO

B 100140314

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 11 Agustus 2018

Pembimbing

(Drs. Ma'ruf, M.M)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO SAPUTRO**
NIRM : **14.6.106.02016.500314**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISI PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi
kasus di Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 11 Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan,

EKO SAPUTRO

MOTTO

“ Menunda-nunda pekerjaan merupakan satu langkah menuju kegagalan ”.

Anonym

“ Selalu mengingat ALLAH SWT pada setiap langkah kebaikan”.

Anonym

“ Alla tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya ”
(QS Al Baqarah : 286)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

1. Ibu dan Ayahku tercinta, terima kasih atas segala curahan doa dan kasih sayang, serta dukungan nasihat-nasihat yang tak pernah terhenti untuk memperoleh yang terbaik.
2. Adik-adik ku tercinta Amalia Tassa Arnita Sari dan Kirana Sekar Oktavia yang selalu memberi doa dan semangat.
3. Keluarga besar Hadi Sularto dan Hadi Suwarno, yang selalu memberi dukungan moral maupun material.
4. Untuk teman seperjuangan sejak awal kuliah yang selalu membantu dan memberi semangat Marcel, Nunung, Fernando, Julio, Aji serta masih banyak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
5. Teman-teman dekat Ivan, Sita, Dhea, Falen, Vivi dan Pintaka yang memberi keceriaan pada saat pusing mikir kuliah.
6. Keluarga besar GEN X, yang selalu memberi motivasi dan memberi arti kebersamaan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di CV. Garuda Solo Perkasa. Menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV. Garuda Solo Perkasa. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV. Garuda Solo Perkasa. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV. Garuda Solo Perkasa dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden. Berdasarkan hasil penelitian ini menggunakan analisis uji t diketahui variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Kompensasi pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji F variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Kompensasi (X_2) berpengaruh secara bersama-sama dan simultan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh *adjusted R square* (R^2) diperoleh sebesar 0,627, berarti variasi perubahan variabel Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Kompensasi (X_2) berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan sebesar 62,8%. Sedangkan sisanya sebesar 37,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of Leadership Style on employee performance in CV. Garuda Solo Perkasa. Analyzing the effect of Compensation on employee performance in CV. Garuda Solo Perkasa. To find out how to model the style of leadership and compensation for employee performance in CV. Garuda Solo Perkasa. Population of this research is employee CV. Garuda Solo Perkasa and sample used in this research is 100 respondents. Based on the results of this study using *t* test analysis known Leadership Style variables have a significant influence on Employee Performance. Variable Compensation significant effect on Employee Performance. Result of F test of Leadership Style variable (X1), and Compensation (X2) influence simultaneously and simultaneously to Employee Performance. While the result of determination coefficient analysis (R²) obtained adjusted R square (R²) obtained for 0,627, mean variation of variable change of Employee Performance can be explained by variable Leadership Style (X1), and Compensation (X2) have positive effect to Employee Performance 62,8% . While the rest of 37.2% is explained by other variables outside the model.*

Keywords: Leadership Style, Compensation and Performance

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil'alamin. Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan tak lupa sholawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad yang selalu memberikan petunjuk kepada umatnya untuk selalu berjalan di jalan yang lurus dan benar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus di CV. Garuda Solo Perkasa)**. Salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif. M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Ahmad Mardalis, S.E., MBA selaku pembimbing akademik pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Ma'ruf, MM. selaku pembimbing skripsi yang senantiasa dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal sampai terselesainya penulis skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terima kasih atas bantuannya hingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa pengetahuan dan pengalaman penulis belum sempurna, sehingga masih banyak kekurangan baik dalam penggunaan bahasa maupun penyajian data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak dan sebagai amalan yang tidak terputus.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, 11 Agustus 2018

Penulis,

Eko Saputro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Gaya Kepemimpinan	12
3. Kompensasi	15
B. Penelitian Terdahulu	18

	C. Hipotesis.....	20
	D. Kerangka Pemikiran.....	21
BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Populasi dan Sample	23
	B. Data dan Sumber Data.....	24
	C. Metode pengumpulan data	24
	D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
	E. Uji Instrumen.....	27
	F. Teknik Analisis Data.....	28
	G. Uji Hipotesis.....	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	32
	B. Deskripsi Responden.....	33
	C. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
	D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	38
	1. Hasil Uji Normalitas	38
	2. Uji Multikolinieritas.....	39
	3. Uji Heteroskedastisitas	39
	3. Uji Heteroskedastisitas	40
	E. Uji Hipotesis	40
	1. Analisa Regresi Berganda.....	40
	2. Uji F	41
	3. Uji t	43
	4. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	46
	F. Pembahasan.....	47

BAB V	PENUTUP	50
	A. Kesimpulan.....	50
	B. Keterbatasan Penelitian	50
	C. Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Pendapatan.....	35
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	36
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	39
Tabel 4.12	Hasil uji Heteroskedastisitas	40
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	40
Tabel 4.14	Hasil Uji F.....	41
Tabel 4.15	Hasil Uji t test.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	21
-----------------------------------	----